

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali-relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/
COMPETENZA	Presidente della delegazione trattante
AUTORE	Daniele Lavore

COMUNE DI Almenno San Bartolomeo (Provincia di Bergamo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 28/12/2015 Contratto decentrato integrativo anno economico 2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Saia dr.ssa Leandra – segretario comunale e resp.area finanziaria Componenti Alfiniti dr.ssa Catherine – responsabile area servizi sociali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa e del contratto: Mauri Alessandra (CGIL/FP) Cosentino Natalino (CISL FPS)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, e) del CCNL 31.3.1999 (indennità di disagio e di rischio); c) fattispecie, criteri, valori e procedure per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettera g), del CCNL 1.4.1999 - incentivi

		per la progettazione interna e per il recupero dell'evasione ICI; e) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettera a), del CCNL 1.4.1999 e nell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004 – incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi; f) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle somme di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 28/12/2015 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 In data 07/03/2013 con deliberazione di G.M. n° 27. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 Il programma è stato approvato in data 14/03/2013 con deliberazione di G.M. 30.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Premessa del titolo I disposizioni generali

Articolo 2. Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

Articolo 3. Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.

Articolo 4. Interpretazione autentica delle clausole controverse.

Articolo 5. Relazioni Sindacali

Articolo 6. Norme di comportamento e clausole di raffreddamento

Articolo 7. Materie di oggetto di contrattazione e di concertazione

Articolo 8. Modalità di concertazione

Articolo 9. Informazione

Articolo 10. Consultazione

Articolo 11. Diritto di assemblea

Articolo 12. Diritto di affissione

Articolo 13. Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

- Articolo 14. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
 Articolo 15. Formazione ed aggiornamento professionali
 Articolo 16. Qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti
 Articolo 17. Prestazioni previdenziali ed assistenziali per il personale dell'area vigilanza
 Articolo 18. Disciplina del lavoro straordinario
 Articolo 19. Premessa del titolo VI disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate
 Articolo 20. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
 Articolo 21. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno
 Articolo 22. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio
 Articolo 23. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità
 Articolo 24. Risorse destinate al pagamento delle indennità di maneggio valori
 Articolo 25. Risorse destinate al pagamento dell'indennità di orario notturno, festivo, e notturno-festivo
 Articolo 26. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
 Articolo 27. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità
 Articolo 28. Retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa
 Articolo 29. Disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria
 Articolo 30. Risorse destinate a compensare le performance organizzativa ed individuale
 Articolo 31. Risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale
 Articolo 32. Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL del 14/09/2000.
 Articolo 33. Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività a seguito del processo di depurazione
 Articolo 34. Personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione
 Articolo 35. Personale in distacco sindacale
 Articolo 36. Costituzione del fondo negli enti di nuova istituzione
 Articolo 37: Disposizione finale
 Allegato A.
 Articolo 1. Ammontare del fondo di cui all'art. 3 CCNL 22/01/2004
 Articolo 2. Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle indennità di comparto
 Articolo 3. Ulteriore depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività
 Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 e 3 dell'allegato a) le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	30.532,29
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali già in essere più progressioni da effettuare 2015 spesa massima € 5.000,00 ma costo effettivo progressioni possibili € 3.150,57 (34.078,45 + 3.150,57)	37.229,02
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità maneggio valori	945,35
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio (29 € al mese per n. 3 dip e € 29 x un dip x 4 mesi)	1.160,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità n. 1 da € 2.500,00 per soli n. 5 mesi. Previsto spesa massima € 1.000,00	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) RUP - ICI	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	533,34
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.493,21

Altro (ind. di livello)	129,12
Somme art. 15 c. 5	2.000,00
1,2% Monte salari 1997 pe progetto SICRA WEB	4.114,29
Totale	87.136,62

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti contenente il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche sbloccate dall'anno in corso.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, adottato dalla Giunta comunale in coerenza con le disposizioni del Titolo II del D.Lgs. 165/2001. La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, sarà accertata annualmente dal Nucleo interno di valutazione o OIV. In tale sede, sulla base delle indicazioni delle singole Aree, verrà valutato lo stato di attuazione finale degli obiettivi e dei progetti assegnati alle strutture comunali, in riferimento ai valori attesi e conseguiti espressi dagli indicatori, e dell'organizzazione nel suo complesso, con particolare riferimento al grado di soddisfazione dei bisogni della cittadinanza. Le risultanze dell'attività di verifica del Nucleo interno di valutazione o OIV saranno pubblicate nella sezione trasparenza sul sito web istituzionale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di G.M. n. 95 del 11/12/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010)	81.022,33
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	6.114,29
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Totale risorse	87.136,62

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 56.421,67

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.859,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.306,37
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.706,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 e 3	8.586,82

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.601,66
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	4.224,40
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	756,79
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	261,94
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	4.114,29
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.212,12
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 342.857,50, per una possibilità di incremento massima di € 4.114,29 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 4.114,29, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	6.687,00
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	6.687,00
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	6.687,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	85.497,21
Risorse variabili	8.326,41
Totale fondo tendenziale	93.823,62
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.687,00
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	6.687,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	78.810,21
Risorse variabili	8.326,41
Totale Fondo sottoposto a certificazione	87.136,62

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 43.700,48 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.493,21
Progressioni orizzontali	34.078,45
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	129,12
Totale	43.700,48

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali progressive.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 43.436,14 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	1.160,00
Indennità di maneggio valori	945,35
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	533,34
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	30.532,29
Altro	9.265,16

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	43.700,48
Somme regolate dal contratto	43.436,14
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	87.136,62

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 78.810,21, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 43.700,48. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per un ammontare non superiore a 5.000,00 €

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
-------------	-----------	-----------	------------	-----------

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) e RIA dip. cessati successiv.	57.192,83	56.421,67	771,16	56.683,61
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.859,90	2.859,90	0,00	2.859,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.306,37	2.306,37	0,00	3.228,92
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.706,50	5.706,50	0,00	5.706,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 e 3	8.586,82	8.586,82	0,00	8.586,82
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.601,66	3.601,66	0,00	3.601,66
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	4.224,40	4.224,40	0,00	4.224,40
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	756,79	756,76	0,00	756,76
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	261,94	261,94	0,00	261,64
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	85.497,21	84.726,05	771,16	85.648,60
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00	4.077,00	-4.077,00	
Art. 15, comma 2	4.114,29	0,00	+ 4.114,29	4.114,29
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.000,00		+2.000,00	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	0	393,53	-393,53	
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				231,42
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.212,12	3.251,39	-1.039,27	4.390,00
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	8.326,41	7.721,92	+604,49	8.735,71
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	6.687,00	4.415,86	+2.271,14	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	6.687,00	4.415,86	2.271,14	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	85.497,21	84.726,05	771,16	85.648,60

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Risorse variabili	8.326,41	7.721,92	604,49	8.735,71
Decurtazioni	-6.687,00	-4.415,86	-2.271,14	0,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	87.136,62	88.032,11	-895,49	94.384,31

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	9.493,21	9.493,21	0,00	9.943,21
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	34.078,45	34.979,36	-900,91	27.201,96
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro	129,12	118,36	10,76	182,92
Totale	43.700,78	44.590,93	-890,15	37.328,09
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio		300,00	-300,00	360,00
Indennità di disagio	1.160,00	1.334,00	-174,00	4.920,00
Indennità di maneggio valori	945,35	945,35	0,00	
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.000,00		+1.000,00	14.683,37
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	533,34	533,34	0,00	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00	4.470,53	-4.470,53	231,42
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	30.532,29	35.857,96	-5.325,67	32.861,43
Altro	4.114,29	0,00	+4.114,29	4.000,00
Totale	38.285,27	43.441,18	-5.155,91	57.056,22
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	43.700,48	44.590,93	-890,45	37.328,09
Regolate dal decentrato	43.436,14	43.441,18	-5,04	57.056,22
Ancora da regolare		0,00		
Totale	87.136,62	88.032,11	-895,49	94.384,31

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Non tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1.01.02.01.0710, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività non è costante, quindi si descrivono le modalità di raccordo tra costruzione giuridica del fondo e imputazione contabile:

- Progressioni economiche, comparto ed indennità di livello su appositi capitoli di bilancio relativi alle spese di personale;

- Rimane la quota di € 41.223,72 che trova copertura al capitolo unico 1.01.02.01.0710 gestione residui per € 2.212,12 e gestione competenza per € 39.011,60.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata di € 6.687,00.=

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 1.01.02.01.0710 del bilancio 2015.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 1.01.02.01.0801 del bilancio.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1.01.02.07.0310 del bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Dall'analisi deriva che dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi di copertura finanziaria.

Il responsabile dell'area finanziaria
Saia dr.ssa Leandra

